



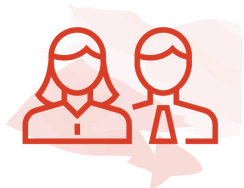
FACET Personeelsdiensten



Uw personeel & organisatie



Uw (arbeids)juridische vragen



Goed personeel is belangrijk. Dat hoeven wij u niet te vertellen. Talentvolle werknemers kunnen uw organisatie een boost geven. Logisch dat u deze mensen wilt behouden door hen te belonen, aandacht te geven en te motiveren. Maar dat is niet alles, want heeft u personeel in dienst, dan moet u ook voldoen aan allerlei wet- en regelgeving. Doet u dat niet, dan kunnen de boetes hoog zijn.

Uw Personeel & Organisatie

Wij van FACET Personeelsdiensten kunnen u ondersteunen bij:

- Aanleggen en onderhouden van personeelsdossiers
- Invullen van loonbeslagen, werkgeversverklaringen en overige formulieren
- Correspondentie zoals aazegbrieven, officiële waarschuwingen, etc.
- Voorbereiden, voeren en uitwerken van (beoordelings- en functionerings)gesprekken
- Vraagbaak zijn voor uw personeel
- Zorgen voor ondersteuning van uw HR-/P&O-medewerker
- Gesprekken voeren met uw werknemers over een meer klantgerichte samenwerking
- Verbeteren van uw gesprekstechnieken
- Opzetten van een functionerings- en beoordelingssysteem dat past bij uw onderneming
- Ontwikkelen van de talenten van uw medewerkers
- Opstellen van competentie- en functieprofielen
- Opstellen personeels-, arbeidsvoorwaarden-, ziekteverzuim- en/of autoreglementen, e.d.





Ze zeggen wel eens: 'Ik wens u veel personeel toe...'. Is dat personeel gemotiveerd, betrokken en enthousiast, dan is er niets aan de hand. Maar soms lopen de zaken anders en ontstaat er een conflict met een van uw werknemers. Of uw werknemer raakt langdurig ziek. Vervelend voor hem of haar, maar ook voor u. In deze situaties heeft u als werkgever niet alleen rechten, maar ook plichten. Maar welke precies? Voor de antwoorden daarop kunt u bij onze arbeidsjuristen terecht.

Uw (arbeids)juridische vragen

- Wat zijn de juridische gevolgen en/of mogelijkheden bij een zieke werknemer?
- Wat zijn de gevolgen van een reorganisatie (afspiegelingsbeginsel, etc.)
- Hoe kan en mag ik de cao toepassen?
- Hoe stel ik bijvoorbeeld een arbeidsovereenkomst, een beëindigingsovereenkomst, een opdrachtovereenkomst, een stageovereenkomst of een berijdersovereenkomst op?
- Hoe communiceer ik met de jurist/advocaat/gemachtigde van mijn werknemer?
- Hoe beëindig ik een dienstverband?
- Hoe vraag ik een ontslagvergunning aan bij het UWV?
- Hoe verloopt een procedure bij een kantonrechter?
- Hoe ga ik om met mijn disfunctionerende werknemer (verbetertraject, dossiervorming, dossieropbouw, etc.)?
- Hoe moet ik omgaan met medezeggenschap (ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging, personeelsvergadering)?
- Hoe kan ik mijn arbeidsvoorwaarden wijzigen?
- Hoe zorg ik ervoor dat mijn interne HR-/P&O-medewerker ondersteuning krijgt?

Meer weten?

De mensen van FACET Personeelsdiensten kunnen u daarbij ondersteunen? Hoe?

Kijk op onze website:

www.facet-accountants.nl/personeelsdiensten



Wat onze klanten zeggen...

Marcel Heezen en Hans de Boer, AFS Transport: 'FACET heeft dezelfde mindset.'

'Bij FACET doen ze meer dan het samenstellen van onze jaarrekening. Ze denken met ons mee en adviseren ons. Dat maakt dat we steeds meer diensten van hen afnemen. Ze verzorgen bijvoorbeeld onze salarisadministratie en brachten ons verouderde Handboek Personeel weer helemaal up-to-date. Daarnaast legde ze aan onze medewerkers uit waarom bepaalde wijzigingen vanuit het oogpunt van wet- en regelgeving nodig waren.'

Waarom FACET?

We willen zaken doen met mensen die net zo gedreven met hun werk bezig zijn als wij. Diezelfde mindset vinden we terug bij FACET. Ze reageren snel, werken adequaat, zijn enthousiast en hun aanpak is persoonlijk. Daarin herkennen we onszelf.'

FACET Accountants & Adviseurs
Fascinatio Boulevard 768-772
2909 VA Capelle aan den IJssel

Postbus 4079
3006 AB Rotterdam

010 452 61 44
www.facet-accountants.nl

FACET laat ondernemers beter ondernemen!