

Dit moet u weten over:

Bestelauto van de zaak

De bijtelling voor een auto van de zaak is veel werknemers en werkgevers een doorn in het oog. Als het dan ook nog om een bestelauto van de zaak gaat, telt dit vaak dubbelop. Een bestelauto wordt lang niet altijd als 'beloning' ervaren. Hoe kan deze bijtelling worden voorkomen? FACET adviseert:

Methode 1: Sluitende kilometeradministratie

- Door de werknemer aan te laten tonen dat hij op jaar basis minder dan 500 km privé rijdt met de bestelauto.
- Dit moet onderbouwd worden met een sluitende kilometeradministratie.
- Nadeel: forse administratieve last.

Methode 2: 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik'

- Maak gebruik van de zgn. 'verklaring uitsluitend gebruik bestelauto'.
- Door dit formulier (van de belastingdienst) wordt verklaard dat de bestelauto niet privé wordt gebruikt.
- Door deze 'medeverantwoordelijkheid' (werknemer en werkgever) kan de fiscus ook de werkgever aanspreken als de auto toch privé wordt gebruikt.
- Fiscus controleert » auto op ongebruikelijk tijdstip en/of plaats?
- Nadeel: boete en naheffing bij werknemer.

Methode 3: Aard en inrichting

- De bestelauto is naar aard en inrichting slechts geschikt voor het vervoer van goederen.
- Nadeel: geen duidelijke lijn.
- Tip(!): er kan beter vooraf aan de fiscus om een standpunt gevraagd worden.

Methode 4 Eindheffing wisselend gebruik

- Kan alleen als het ondoenlijk is om de bijtelling voor de berijders van afwisselend gebruikte bestelauto's goed vast te stellen.
- Moet voortkomen uit de aard van de bedrijfsvoering (bijv. bouwbedrijf met verschillende soorten bestelauto's. Afhankelijk van de klus wordt een andere bestelauto meegenomen).
- Bijtelling wordt 'afgekocht' via eindheffing van € 300 per jaar per bestelauto.
- **Let op!**
Als één werknemer de bestelauto standaard mee naar huis neemt, of bijvoorbeeld 2 werknemers dit om de beurt doen, dan is er géén afwisselend gebruik en kan géén gebruik gemaakt worden van de eindheffing.

Methode 5: Verbod privégebruik

- Voorwaarde: werkgever maakt duidelijke afspraken omtrent dit verbod én controleert op nakoming.
- De werkgever moet aannemelijk maken dat hij regelmatig controleert, en dat er bestraft wordt bij een overtreding door de werknemer (geldboete, naheffen loonheffingen, uiteindelijk ontslag).
- Controle door: blackbox/km-standen vergelijken met gebruikte brandstof/gegevens controleren bij verkeersboetes of tanken buiten werktijd.
- Voordeel: er hoeft geen sluitende kilometeradministratie te worden bijgehouden.

**Welke methode past het beste bij de klant?
Wij stemmen het graag samen af.**

Vragen? Neem contact op met onze collega's van de loonafdeling via lonen@facet-accountants.nl