

## Dit moet u weten over:

### Wetswijzigingen in 2018 (personeel)

Het nieuwe jaar is één maand oud. Ook in 2018 zijn er weer diverse wetswijzigingen die invloed hebben op het personeel en hun loonstrook. Ga voor meer informatie ook naar onze [website](#). Hierbij een korte opsomming (let op, deze opsomming is niet uitputtend):

De **AOW leeftijd** gaat verder met drie maanden omhoog naar 66 jaar.

De **maximale transitievergoeding** is omhoog gegaan naar: € 79.000,- bruto of één bruto jaarsalaris als dit hoger is.

Werkgevers die vanaf 2018 oudere uitkeringsgerechtigden, arbeidsbeperkten of werknemers die onder de doelgroep banenafpraak vallen en scholingsbelemmerden in dienst nemen, hebben recht op zogenaamde **loonkostenvoordelen** (LKV's). Deze LKV's vervangen de premiekortingen zoals we die tot dusverre kennen.

#### Voorwaarden LKV's

Om in aanmerking te komen voor het LKV gelden de volgende voorwaarden:

- De werknemer beschikt over een doelgroepverklaring.
- De werknemer was in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van indiensttreding bij de werkgever niet in dienst (de antidraaideurbepaling).
- De werknemer heeft de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt.
- De werknemer verricht geen arbeid als bedoeld in de Participatiewet.
- De werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

De werknemer vraagt een doelgroepverklaring aan bij het UWV of de gemeente. De doelgroepverklaring moet binnen drie maanden na aanvang van de dienstbetrekking worden aangevraagd. Na deze termijn wordt de doelgroepverklaring **niet** meer verstrekt en kan geen aanspraak meer worden gemaakt op de LKV.

---

<sup>1</sup><https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2017/06/01/opscorting-handhaving-wet-dba-verlengd-tot-1-juli-2018>

### Vakantietoelage en minimumloon over overwerkloon vanaf 2018

In de WML was er eerst sprake van een uitzondering voor overwerk. Dit is gewijzigd per 1 januari 2018, daardoor moet u ook over overwerk vakantietoelage betalen.

#### Uitzondering

In een toepasselijke cao kan opgenomen zijn dat het overwerk wordt uitgezonderd van de grondslag voor vakantietoelage. De som van het loon en vakantietoelage moet wel ten minste 108% van het minimumloon zijn. Let dus op bij werknemers die het minimumloon verdienen en daarnaast overwerken.

Let op(!): Is er geen cao van toepassing op u en werkt u bijvoorbeeld met een 'tijd-voor-tijd'-regeling? Neem contact op met ons voor de mogelijkheden. Dit zal nog beperkt mogelijk zijn.

Bereid u daarnaast voor op de komst van de **Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)** (wijziging privacyregels) vanaf 25 mei 2018. Op de [website van de Autoriteit Persoonsgegevens](#) treft u meer informatie aan.

#### Wat ligt er nog (o.a.) nog op de plank?

De **Wet DBA** gaat op de schop. Het nieuwe kabinet wil af van de Wet DBA. Deze in 2016 ingevoerde wet ter vervanging van de VAR (Verklaring arbeidsrelatie) zorgt voor te veel onzekerheid en onrust onder zzp'ers en hun opdrachtgevers. In de tussentijd blijft de handhaving van de Wet DBA opgeschort.

#### Handhaving Wet DBA opgeschort<sup>1</sup>

Het duurt nog wel even voordat de nieuwe wet kan worden ingevoerd. In het Regeerakkoord geeft het nieuwe kabinet aan dat de Belastingdienst tot die tijd niet zal handhaven op de wet DBA. Dat betekent dat de Belastingdienst geen naheffingen, boetes of correctieverplichtingen voor de loonheffingen zal opleggen als achteraf wordt geconstateerd dat toch sprake is van een dienstbetrekking tussen zzp'er en opdrachtgever. Er wordt alleen gehandhaafd bij "kwaadwillenden".

Voor vragen of advies is de afdeling Personeelsdiensten beschikbaar via [lonen@facet-accountants.nl](mailto:lonen@facet-accountants.nl), [t.delange@facet-accountants.nl](mailto:t.delange@facet-accountants.nl) of [s.koeken@facet-accountants.nl](mailto:s.koeken@facet-accountants.nl) of telefonisch via 010-4526144.

<b>4 loonkostenvoordelen (LKV)</b>	<b>Bedrag per verloond uur</b>	<b>Maximumbedrag per jaar</b>	<b>Duur</b>
Oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3 jaar
Arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3 jaar
Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 1,01	€ 2.000	3 jaar
Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	1 jaar