

Dit moet u weten over de wijzigingen in de Arbeidsomstandighedenwet ("Arbowet")

De nieuwe Arbowet gaat per 1 juli 2017 in.

Wat verandert er (in het kort)?

- Iedere werknemer (ziek of niet ziek) krijgt het recht een bedrijfsarts te bezoeken (de werkgever betaalt dit). De werknemer heeft hiervoor geen toestemming van de werkgever nodig en hoeft de werkgever hierover ook niet te informeren.
 - De bedrijfsarts krijgt vrije toegang tot de werkvloer (iedere werkplek).
 - De werknemer krijgt recht op een second opinion bij een andere bedrijfsarts. Alleen de werknemer kan om een second opinion verzoeken. De kosten voor de second opinion zijn voor rekening van de werkgever.
 - Om de rol van de preventiemedewerker te versterken, krijgt deze (ook) als taak te adviseren aan en samen te werken met de bedrijfsarts en andere arbodienstverleners.
 - De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging krijgt instemmingsrecht bij zowel de keuze van de persoon van de preventiemedewerker als over de positionering van de preventiemedewerker in de organisatie. Er is geen nadere uitleg gegeven over het begrip "de positionering".
 - De bedrijfsarts en andere arbodeskundigen krijgen het recht overleg te voeren met de werknemersvertegenwoordiging of belanghebbende werknemers.
 - Iedere bedrijfsarts moet een klachtenprocedure hebben.
 - Iedere werkgever moet een basiscontract met een arbodienstverlener hebben. Hierin moet minimaal worden opgenomen:
 - dat de bedrijfsarts toegang heeft tot iedere werkplek;
 - hoe de arbodienstverlener of bedrijfsarts zijn wettelijke taken kan uitvoeren;
 - hoe de toegang tot de bedrijfsarts en het overleg met de preventiemedewerker en werknemersvertegenwoordiging is geregeld;
 - hoe hun werknemers gebruik kunnen maken van hun recht op een second opinion;
 - hoe de bedrijfsarts om moet gaan met de meldingsplicht voor beroepsziekten;
 - hoe de klachtenprocedures werken.
- Bij het niet naleven van de regelgeving en het basiscontract kan de inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid de werkgever, arbodienst en/of bedrijfsarts(en) sancties opleggen, zoals een boete.

Wat moet u doen?

- Als u nog geen preventiemedewerker heeft, dan moet u deze gaan uitkiezen/benoemen. Als u dat voor 1 juli 2017 doet, heeft de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging (voor zover van toepassing) nog geen instemmingsrecht bij deze keuze.

Als uw bedrijf maximaal 25 werknemers in dienst heeft, dan mag de directeur de preventiemedewerker zijn.

- Als u al een contract heeft met een arbodienstverlener, is het verstandig om bij hen te informeren over jullie (basis)contract.
- Als u nog geen contract heeft met een arbodienstverlener, moet u contact opnemen met een arbodienstverlener waarmee u een (basis)contract wil afsluiten. Overigens is het nu al verplicht dat de werknemers toegang moeten hebben tot een arbeidsdeskundige.
- U en de arbodienstverlener hebben vanaf 1 juli 2017 één jaar de tijd om de contracten en dienstverlening aan te passen.

Als er vragen zijn, neem dan contact op met onze collega's van Personeelsdiensten:

Suzelle Weber-Koeken (s.koeken@facet-accountants.nl)
of
Tamar de Lange (t.delange@facet-accountants.nl)



Team Personeelsdiensten

* Deze factsheet heeft een algemeen en informatief karakter. Hoewel hij met uiterste zorg is samengesteld, kan de inhoud ervan niet worden opgevat als een advies. Alle handelingen die naar aanleiding van deze factsheet, zonder verder overleg met een van onze adviseurs, worden ondernomen zijn voor eigen rekening en risico.